

Disiplin soruşturmasına konu eylem, kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiriyorsa, Devlet Memurları Kanunundaki usule göre Bakanlık Disiplin Kuruluna teklifte bulunulması, teklifin, Bakanlık Disiplin Kurulunca uygun görülmesi halinde, bu görüş doğrultusunda karar verilerek ilgiliye tebliği, teklifin, Bakanlık Disiplin Kurulunca uygun görülmeyerek reddedilmesi durumunda ise atama amiri sıfatı ile adalet komisyonunca tarif edilen eylemin karşılığı veya uygun görülecek disiplin cezasının verilerek ilgiliye tebliği gerekmektedir.

Verilen kararlarda ilgilinin hangi yasa yoluna, kaç gün içinde ve nereye başvuracağını belirtilmesi, eylem, Devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektirdiği takdirde dosyanın Yüksek Disiplin Kuruluna gönderilmesi, ceza mahkemesinde kovuşturmaya başlanmış olmasının disiplin soruşturmasını geciktirmeyeceği hususu birlikte değerlendirilip, zamanaşımı sürelerinin hesaplanmasında önem arz eden suç tarihinin titizlikle tespit edilmesi gerekir.

Uyarma, kınama, aylıktan kesme ve kademe ilerlemesinin durdurulması cezasını gerektiren eylemlerde bir ay, devlet memurluğundan çıkarma cezasını gerektiren eylemlerde ise en geç altı ay içinde disiplin soruşturmasına başlanması, disiplin suçlarında zamanaşımı süresinin her halde suç tarihinden itibaren iki yıl olduğu hususu göz önüne alınarak, dosyaların Bakanlık ve Yüksek Disiplin Kurullarına ivedilikle intikal ettirilmesi, aksi durumun ilgililer hakkında cezai ve disiplin yönünden sorumluluk doğuracağını hatırdan çıkartılmaması ve hakkında soruşturma yapılan memura, Devlet Memurları Kanununun ilgili maddesi gereğince savunma isteğini içeren yazıda eylemleri açık ve ayrıntılı bir şekilde belirtilerek ve yedi günden az olmamak üzere süre verilerek savunmasının alınması konularında gereken dikkat ve özenin gösterilmesini rica ederim.